

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN/A COORDINADOR/A DE PROJECTES D'ENGINYERIA DEL CONSORCI DEL BESÒS, PERSONAL LABORAL, GRUP A, SUBGRUP A1, A TRAVÉS DEL PROCEDIMENT RESTRINGIT DE CONCURS DE MÉRITS

Exp. 157/26

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria la selecció per a la provisió, en règim de personal laboral, mitjançant el sistema restringit de concurs de mèrits, una plaça de personal laboral fix d'un/a coordinador de projectes d'enginyeria, Grup A, subgrup A1, amb garantia dels principis d'igualtat, capacitat i mèrit.

Les dades bàsiques del lloc de treball a proveir són les següents:

Denominació: Coordinador/a de projectes d'enginyeria

Grup classificació: A1 CD 26 CE 26 de les taules retributives del Consorci del Besòs

Vinculació: Laboral fix

Sistema de provisió: concurs de mèrits

Jornada laboral: Jornada ordinària de 37,5 hores setmanals.

Retribució anual bruta: segons taules retributives vigents dels Consorci del Besòs

Lloc de treball: Consorci del Besòs, C/ Olímpic, s/n, pl.2 08930 Sant Adrià de Besòs

Aquesta convocatòria s'ajusta amb allò que disposa la normativa bàsica actualment vigent en matèria de funció pública, és a dir, el Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que, a l'espera del seu desenvolupament reglamentari, s'aplicarà en concordança amb el preceptes que quedin en vigor del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i amb el Decret legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

En base a l'article 18.2 de l'Acord de Condicions de Treball del personal del Consorci del Besòs, les presents bases seran objecte de negociació amb la comissió de seguiment.

2. PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA:

Les bases de la convocatòria i la convocatòria, es publicaran al Portal d'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Barcelona:

<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/oferta-publica-docupacio>

I al Portal d'Oferta Pública d'Ocupació del Consorci del Besòs:

<http://consorcibesos.cat/oferta-publica-docupacio/>



Tanmateix, es publicaran en tots els Portals d'Oferta Pública d'Ocupació de tots els ens Consorciats, així com al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

La llista de persones aspirants admeses i excloses, la composició del tribunal i les puntuacions obtingudes per les persones aspirants s'exposaran només al Portal d'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Barcelona i al Portal d'Oferta Pública d'Ocupació del Consorci del Besòs.

La publicació dels actes derivats del desenvolupament del procés selectiu al Portal d'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Barcelona i al Portal d'Oferta Pública d'Ocupació del Consorci del Besòs tenen tots els efectes de notificació als interessats d'acord amb allò que estableix l'article 45.1 b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

3. DESCRIPCIÓ FUNCIONAL DEL LLOC CONVOCAT

La present convocatòria ha de cobrir el lloc de treball (RLTCB 019) de Coordinador/a de projectes d'enginyeria, que pertany a la família professional de la Subdirecció General, de qui en depèn funcionalment.

Desenvoluparà funcions de coordinació i seguiment de les actuacions d'enginyeria vinculades als projectes estratègics impulsats pel Consorci del Besòs, sota la dependència funcional de la Subdirecció General, especialment en relació amb el desenvolupament urbanístic del sector de les Tres Xemeneies, la transformació dels àmbits associats al front litoral i les actuacions vinculades al Catalunya Media City.

Aquest lloc actua en un marc d'alta complexitat tècnica, de recursos i d'impacte organitzatiu.

La descripció funcional d'aquest lloc de treball, i d'acord amb l'establert a la fitxa de la relació de llocs de treball, és la següent:

- Dirigir tècnicament, sota la supervisió de la Subdirecció General, la coordinació i seguiment dels projectes, programes i actuacions d'enginyeria i edificació impulsats pel Consorci del Besòs dins l'àmbit de transformació urbana, urbanització, infraestructures, mobilitat, sostenibilitat, serveis urbans i espai públic.
- Coordinar tècnicament els projectes i actuacions desenvolupats directament pel Consorci o mitjançant assistències externes, així com efectuar el seguiment de la seva execució, terminis, incidències i condicionants tècnics.
- Coordinar la implantació i seguiment de les actuacions vinculades a infraestructures, serveis afectats, urbanització, drenatge, mobilitat, eficiència energètica, sostenibilitat i integració d'infraestructures en l'espai urbà.
- Col·laborar amb altres unitats del Consorci, administracions públiques,



organismes sectorials, empreses de serveis i equips tècnics externs per definir criteris tècnics d'actuació i garantir la coordinació i coherència dels projectes.

- Supervisar la documentació tècnica vinculada als projectes i obres de la seva competència, així com elaborar informes tècnics, propostes i documents de seguiment.
- Participar en la planificació i coordinació de fases d'execució d'obres i actuacions simultànies, vetllant per la compatibilitat tècnica, funcional i temporal de les diferents intervencions.
- Donar suport tècnic als procediments de contractació, execució, seguiment i recepció de contractes vinculats als projectes de la seva competència.
- Representar tècnicament el Consorci del Besòs en els àmbits i projectes de la seva competència davant administracions, organismes, empreses i altres agents implicats.

Dirigeix projectes amb un volum de recursos tècnics, econòmics i humans reduït amb un impacte en una parcel·la molt específica dins l'organització per l'especificitat de la funció o servei que presta. Actua en un àmbit tàctic amb cert component tècnic, implantant els projectes definits.

Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de la supervisió puntual d'un superior sobre els resultats obtinguts i contemplen una llibertat d'actuació àmplia en l'operativa.

Les tasques d'aquest lloc de treball no necessàriament es desenvolupen sobre un marc normatiu i/o de processos estandarditzats.

Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de la interacció amb la ciutadania o amb personal del Consorci del Besòs per informar-los o assistir-los sobre els desenvolupament dels programes o projectes del Consorci. De la mateixa manera es requereix de la relació amb agents externs i altres operadors per dur a terme el control d'encàrrecs i col·laboració externa. Poden representar tècnicament al Consorci en les relacions amb entitats externes.

Aquest lloc de treball requereix de la competència tècnica i requereix estar en possessió d'una titulació universitària habilitant per a l'exercici de la professió d'enginyer/a, corresponent al subgrup A1, amb coneixements específics en els processos i sistemàtica de treball del Consorci.

4. CONDICIONS D'ADMISSIÓ DE PERSONES ASPIRANTS

4.1 Per l'admissió de les persones aspirants caldrà complir els següents requisits:

- a) Ésser funcionari o laboral fix i pertànyer, en l'actualitat, al grup A, subgrup A1, dels Ajuntaments que integren el Consorci del Besòs (Barcelona, Sant Adrià de Besòs, Montcada i Reixac, Santa Coloma de Gramenet o Badalona), de la Generalitat de Catalunya, de l'Àrea Metropolitana de Barcelona o del propi Consorci del Besòs.



- b) Estar en possessió del títol universitari oficial d'Enginyeria de Camins, Canals i Ports, Enginyeria Civil, Enginyeria Industrial, Enginyeria en Tecnologies Industrials, o d'altres titulacions oficials d'enginyeria que acreditin una formació substancialment vinculada a l'àmbit de les infraestructures, urbanització, obra pública, serveis urbans, edificació o mobilitat

4.2 En cap cas no hi poden prendre part el personal funcionari o laboral fix que estigui en suspensió d'ocupació ni els traslladats de llocs de treball com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes corresponents. Tampoc no hi poden prendre part el personal funcionari en situació diferent de servei actiu que no hagin romàs el temps mínim exigint per reingressar al servei actiu.

4.3 Els requisits de participació que preveuen les bases s'han de reunir en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds que estableix aquesta convocatòria i s'han de complir a la data de la contractació.

5. SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ

5.1 Presentació de sol·licituds

Les persones aspirants que desitgin prendre part en procés de selecció hauran de presentar mitjançant instància genèrica la sol·licitud en el model oficial disponible com a ANNEX I a les presents bases i a la pàgina web del Consorci del Besòs, a l'apartat *Oferta pública d'ocupació*, en l'enllaç següent: <http://consorcibesos.cat/oferta-publica-docupacio/> a més de la documentació requerida.

Per ser admeses al procés selectiu, les persones aspirants hauran de manifestar a la sol·licitud que són certes les dades que indiquen a la mateixa i que compleixen totes les condicions establertes a les bases, sota la seva responsabilitat i amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu. La manca de dita manifestació serà motiu d'exclusió de la persona aspirant.

La presentació de sol·licituds es farà per via **telemàtica**: a través del portal de tràmits i gestions de la pàgina web del Consorci del Besòs: https://www.seu-e.cat/ca/web/consorcibesos/tramits-i-gestions/-/tramits/tramit/14014713?p_auth=ToZMzKkF

Cal omplir les dades de la instància, sol·licitud de participació i la resta de documentació requerida en PDF.

Quan les sol·licituds s'enviïn per correu postal o missatgeria, el sol·licitant haurà de justificar la data d'imposició de l'enviament a la oficina de Correus i anunciar al Consorci del Besòs la remissió de la seva sol·licitud mitjançant correu electrònic (recursoshumans@consorcibesos.cat) com a màxim fins al mateix dia i hora que finalitza el termini per a presentar sol·licituds. Sense la concurrència d'ambdós requisits no serà admesa la sol·licitud si és rebuda pel Consorci amb posterioritat a la data de la finalització del termini assenyalat a l'anunci. Transcorreguts, no obstant, cinc dies



naturals des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, sense haver-se rebut la sol·licitud i resta de documentació, aquesta no serà admesa en cap cas.

5.2 Termini de presentació de sol·licituds del procés selectiu

El termini de presentació de sol·licituds serà de vint dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC en atenció a allò establert a l'art. 77.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al serveis de les entitats locals.

Les propostes presentades fora de termini no seran admeses sota cap concepte.

Si l'últim dia de presentació d'instàncies cau en dissabte o festiu, es prorrogarà fins al següent dia hàbil. La presentació de la sol·licitud fora de dit termini comporta l'exclusió de la persona aspirant.

5.3 Dades consignades a la sol·licitud

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de la persona aspirant, de fotocòpia del DNI o document d'identificació, del títol de la titulació mínima exigida, d'una certificació original emesa pels òrgans o autoritats corresponents dels ens consorciats o del propi Consorci que acreditin la condició de funcionari o laboral fix d'aquella Administració, i dels annexos que figuren a la present convocatòria.

Els permisos i títols acadèmics exigits a la base quarta, així com tota la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs i d'altres documents que vulguin ser aportats, hauran de presentar-se per part de les persones aspirants juntament amb la sol·licitud de participació. Tota la documentació justificativa dels mèrits valorables haurà d'anar indexada i ordenada.

No caldrà tornar a aportar aquella documentació que ja s'hagi aportat amb anterioritat i que estigui en poder del Consorci del Besòs. En aquest cas caldrà indicar de forma expressa de quina documentació es tracta i en quin procediment es va aportar.

En el cas de les persones aspirants amb certificat de discapacitat podran assenyalar a la sol·licitud l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves previstes en la convocatòria. En l'acceptació de les dites adaptacions o adequacions cal tenir present el que disposa l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març del Govern de la Generalitat de Catalunya, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professional i presentar el corresponent dictamen actualitzat dels equips multi professionals a que es refereix l'article 4.3 del mateix Decret.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació al Consorci del Besòs de qualsevol canvi de les mateixes.



Als efectes d'admissió de les persones aspirants, es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud i serà responsabilitat seva la veracitat d'aquestes, sense perjudici que en qualsevol moment l'autoritat convocant o el Tribunal pugui requerir-los l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi hagi inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer.

D'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, informem que les dades personals seran tractades per el Consorci del Besòs amb domicili a 08930 Sant Adrià de Besòs, carrer Olímpic, s/n, segona planta, qui actua com a Responsable del Tractament, amb la finalitat de gestionar la seva sol·licitud, podent ser cedits en cas d'obligació legal. No es tenen previstes transferències internacionals i la no aportació de dades implicarà la impossibilitat de gestionar la presentació de la seva sol·licitud.

El temps de conservació de les dades serà el necessari per donar compliment a les obligacions legals i contractuals segons la normativa vigent.

Tota aspirant té dret a accedir, rectificar i suprimir aquestes dades, així com limitar i/o oposar-se al tractament o sol·licitar la portabilitat dels mateixos, mitjançant la presentació d'un escrit al domicili anteriorment indicat o també per electrònic a l'atenció del Delegat de Protecció de Dades, protecciodedades@consorcibesos.cat acompanyant en tots dos casos de document oficial que l'identifiqui.

6. LLISTA PROVISIONAL I DEFINITIVA DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES

6.1 Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el Consorci del Besòs comprovarà que les persones aspirants compleixen els requisits de participació de la convocatòria i farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses.

6.2 Les persones aspirants podran formular les al·legacions que considerin convenientes en el termini de 5 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses.

6.3 En el cas que una persona aspirant no aparegui a la llista provisional de persones admeses ni a la d'excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent haurà d'acompanyar d'una fotocòpia de la sol·licitud d'inscripció presentada.

6.4 Finalitzat el termini de reclamacions i resoltes les possibles incidències, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses (Portal d'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Barcelona i al Portal d'Oferta Pública d'Ocupació del Consorci del Besòs).

6.5 L'admissió no implica el reconeixement dels requisits exigits per participar.



7. TRIBUNAL QUALIFICADOR

7.1 El Tribunal qualificador estarà composta per les següents persones:

Càrrec	Titular	Suplent
President/a	Jordi Canela i Farré	Marc López Ribes
Secretari/a	Marta Gomila Miravet	Laura Garcia Saldaña
Vocal 1r	Núria Garcia Seguer	Francesc Romero Siles
Vocal 2n	Manuel Odón Mallo Gómez	Begoña Bellette Donay
Vocal 3r	Carmen Torres Morales	Mercedes Torres Muñoz
Vocal 4t (EAPC)	A designar per l'EAPC	A designar per l'EAPC
Vocal 5è	A designar per l'Ajt. Barcelona	A designar per l'Ajt. Barcelona

La designació nominal de les persones titulars i les suplents correspon a la Direcció General del Consorci del Besòs i han estat determinats d'acord amb la següent composició:

- Les persones que ocupen les vocalies tenen com a mínim el mateix nivell que la plaça convocada.
- Com a mínim, una persona que ocupa una vocalia ha estat designada per l'Escola d'Administració Pública a proposta d'aquest Consorci.

7.2 El Tribunal pot disposar, si així ho creu convenient, la incorporació de persones assessores especialistes i/o observadores perquè col·laborin amb els seus membres en la valoració de les proves. Aquestes persones assessores tenen veu però no vot. Han de limitar la seva participació a l'assessorament tècnic o científic i no podran participar en la qualificació de les proves, ni en la formació de les relacions de les persones aspirants que hagin superat, o no les proves selectives.

7.3 El Tribunal que actuï en aquestes proves tindrà la categoria tercera de conformitat amb el que estableix el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig sobre indemnitzacions per raó del servei.

7.4 El/la Secretari/a del Tribunal s'encarregarà d'atendre les consultes i les incidències que es produeixin tant abans, com durant i després de les proves selectives.

7.5 El Tribunal ha de facilitar a les persones aspirants la informació que li sigui requerida en relació amb les seves puntuacions obtingudes.

7.6 El funcionament dels tribunals o dels òrgans seleccionadors s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats.

7.7 Les persones membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, i hauran de notificar a la Direcció General del Consorci del Besòs quan escaiguin en elles les circumstàncies d'incompatibilitat previstes a l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, o en el cas que haguessin impartit cursos o treballs



per a la preparació d'aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de la corresponent convocatòria. De la mateixa manera, les persones aspirants podran recusar els membres del Tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes al paràgraf anterior. El Tribunal resoldrà totes les qüestions o incidències que es suscitin durant el desenvolupament de la convocatòria.

7.8 El Tribunal ha d'estar integrat, a més, per les persones membres suplents respectives que s'han de designar conjuntament amb les titulars.

7.9 El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat de les persones membres titulars o suplents indistintament i, en tot cas, haurà de comptar amb la presència de la Presidència i la Secretaria. No obstant, per a l'execució de proves que s'hagin de realitzar per persones assessores especialistes, caldrà només la presència de dos membres del tribunal designats prèviament per aquest, per assegurar-ne una realització correcta, i traslladar al Tribunal els resultats de les proves.

7.10 El Tribunal ha de garantir en tot moment els principis d'igualtat, capacitat, mèrit, publicitat pel que fa a la tutela dels drets de les persones aspirants, com així mateix, garantir els principis de legalitat, objectivitat, i la neutralitat de l'actuació del mateix.

7.11 Les actes de les sessions que celebri el Tribunal són autoritzades per la Secretaria i han de portar el vistiplau de la Presidència del Tribunal. Les actes únicament seran signades per la Presidència i la Secretaria.

7.12 L'actuació del Tribunal, en tot allò no previst en aquestes Bases, es regirà pel Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, per la Llei 26/2010, de 3 d'agost de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, així com per la resta de normativa aplicable.

8. DESCRIPCIÓ DEL PROCÉS SELECTIU

8.1 La selecció de les persones aspirants es realitzarà a través de concurs de mèrits.

La documentació justificativa dels mèrits valorables s'haurà de presentar juntament amb la sol·licitud regulada a la base 5.3. Tota la documentació justificativa dels mèrits valorables haurà d'anar indexada i ordenada.

Només seran tinguts en compte els mèrits adquirits amb anterioritat a la finalització del termini de presentació d'instàncies. No es valoraran els al·legats amb posterioritat a la finalització d'aquest termini.

En cas que els documents aportats no justifiquin plenament els mèrits al·legats donant lloc a dubtes al Tribunal Qualificador, els mateixos no es tindran en compte i no seran valorats, ni puntuats. Les certificacions de la realització de cursos només es valoraran



si consten acreditades el número d'hores de duració dels mateixos. En cas contrari, s'obtindrà la puntuació mínima prevista en el barem de puntuacions per hores.

La Secretaria del Tribunal Qualificador aixecarà acta de les sessions que hauran de ser llegendes, aprovades i firmades pel President i Secretària.

La qualificació total de cada persona aspirant serà la suma dels diversos apartats de la fase de concurs.

Les qualificacions es faran públiques i les persones interessades disposaran d'un termini de cinc dies hàbils per interposar reclamació contra les mateixes. Una vegada resoltes les reclamacions, el Tribunal Qualificador publicarà les qualificacions definitives.

El dia, hora i lloc de realització de l'entrevista, així com el resultat de la mateixa, i de les qualificacions dels mèrits, es publicarà al Portal d'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Barcelona.

<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/oferta-publica-docupacio>

i al Portal d'Oferta Pública d'Ocupació del Consorci del Besòs:

<http://consorcibesos.cat/oferta-publica-docupacio/>

8.2 Mèrits a valorar (màxim 100 punts)

El concurs valorarà els mèrits aportats i justificats documentalment conforme al següent barem:

8.2.1 MEMÒRIA DESCRIPTIVA DE LA TRAJECTÒRIA PROFESSIONAL (màxim 35 punts)

Les persones aspirants hauran de presentar una memòria descriptiva de la seva trajectòria professional, amb una extensió màxima de 10 pàgines.

La memòria haurà de reflectir la trajectòria professional de la persona aspirant i la seva adequació al lloc de treball convocat, posant especial èmfasi en l'experiència, els coneixements tècnics i la capacitat de coordinació en l'àmbit dels projectes d'enginyeria, urbanització i transformació urbana.

La memòria té per objecte valorar la qualitat de la trajectòria professional, el nivell de responsabilitat assumit, la complexitat de les funcions desenvolupades, la capacitat d'anàlisi, coordinació i lideratge, i l'adequació global de la persona aspirant a les funcions pròpies del lloc convocat.

La memòria haurà de desenvolupar, com a mínim, els següents apartats:

- Relació de llocs de treball ocupats (indicant denominació, entitat, període, grup i nivell, si escau).



- Descripció de les funcions exercides, diferenciant el grau de responsabilitat i si han estat relacionades amb:
 - Direcció, coordinació o seguiment de projectes d'enginyeria, urbanització, infraestructures, mobilitat, sostenibilitat, serveis urbans o espai públic.
 - Coordinació de projectes complexos que impliquin la participació simultània de diferents administracions públiques, organismes sectorials, empreses de serveis i/o equips tècnics multidisciplinaris.
 - Supervisió de documentació tècnica vinculada als projectes i obres de la seva competència
 - Elaboració d'informes tècnics, propostes i documents de seguiment.
 - Suport tècnic als procediments de contractació, execució, seguiment i recepció de contractes vinculats als projectes de la seva competència.
 - Seguiment d'execució, terminis, incidències i condicionants tècnics.
 - L'aplicació del marc normatiu, tècnic i administratiu propi dels projectes d'enginyeria, urbanització i transformació urbana, així com de la contractació pública vinculada a aquestes actuacions
- Principals projectes desenvolupats, problemes tècnics o organitzatius afrontats, actuacions impulsades i resultats obtinguts.
- Valoració de la manera com, la trajectòria professional desenvolupada, l'ha capacita per assumir les funcions pròpies del lloc convocat.

La memòria haurà de ser original i permetre valorar els coneixements, la capacitat d'anàlisi, la visió estratègica i les competències professionals de la persona aspirant.

La memòria serà valorada pel tribunal amb una puntuació màxima de 35 punts, d'acord amb la rúbrica següent:

Criteri de valoració	Puntuació màxima
Adequació de la trajectòria professional al lloc convocat: Es valorarà la relació de la trajectòria professional exposada amb les funcions pròpies del lloc, especialment en matèria de coordinació de projectes d'enginyeria, urbanització, infraestructures, mobilitat, sostenibilitat, serveis urbans i espai públic, així com la complexitat de les actuacions descrites.	8 punts
Capacitat d'anàlisi, planificació i metodologia de coordinació de projectes: Es valorarà la qualitat de la metodologia descrita per planificar, coordinar i efectuar el seguiment dels projectes, la identificació dels principals riscos i condicionants, la proposta de mecanismes de control, coordinació i seguiment, així com la coherència i viabilitat dels procediments plantejats	8 punts
Capacitat de coordinació institucional i lideratge tècnic: Es valorarà la capacitat demostrada per coordinar equips multidisciplinaris, assistències tècniques, administracions públiques, organismes sectorials i empreses de serveis, així com les habilitats de lideratge tècnic, negociació i resolució d'incidències	8 punts



Principals assoliments professionals i aportació de valor: Es valorarà la rellevància dels projectes desenvolupats, el grau de responsabilitat assumit, la complexitat dels reptes afrontats, la capacitat demostrada per resoldre incidències i prendre decisions, així com els resultats obtinguts i l'impacte de les actuacions descrites en relació amb les funcions pròpies del lloc convocat.	8 punts
Claredat, coherència, adequació de la memòria i capacitat de síntesi: Es valorarà la capacitat de sintetitzar la trajectòria professional, la coherència de l'exposició, l'adequació del contingut a les funcions pròpies del lloc convocat i la correcta estructuració de la memòria.	3 punts
Total màxim	35 punts

Només es valoraran els mèrits que estiguin degudament acreditats documentalment (contractes, certificats, informes de vida laboral, etc.). En cas que no es pugui verificar, no es computarà cap mèrit exposat, per molt detallat que estigui a la memòria.

El tribunal podrà sol·licitar els aclariments que consideri necessaris sobre el contingut de la memòria, sempre que no comportin l'aportació de nous mèrits ni de documentació acreditativa presentada fora de termini.

Per tal que la memòria pugui puntuar, la persona aspirant haurà d'obtenir un mínim de **20 punts** en la seva valoració. Cas contrari, la prova constarà com "NO SUPERADA" i no caldrà valorar la resta de mèrits descrits.

8.2.2 EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (màxim 50 punts)

8.2.2.a) **Experiència en la coordinació tècnica transversal d'actuacions d'enginyeria i infraestructures..... fins a 10 punts**

Es valorarà l'experiència professional en la coordinació tècnica transversal d'actuacions, projectes o contractes d'enginyeria relacionats amb infraestructures, urbanització, espai públic o serveis urbans, incloent la integració i coordinació dels diferents agents, disciplines tècniques i intervinents necessaris per al correcte desenvolupament de les actuacions.

Concepte	Puntuació
No experiència acreditable	0 punts
Fins a 2 anys	2,5 punts
A partir de 2 anys i fins a 5 anys	5 punts
A partir de 5 anys i fins a 10 anys	7,5 punts
Més de 10 anys	10 punts

Per obtenir la puntuació corresponent, caldrà aportar acreditació fefaent de l'experiència (per exemple certificat emès per l'administració d'origen).

8.2.2.b) Experiència en projectes de transformació urbana o desenvolupament urbanístic d'especial complexitat fins a 20 punts

Es valorarà l'experiència professional en la direcció o coordinació tècnica d'actuacions de transformació urbana o desenvolupament urbanístic, especialment aquelles desenvolupades en sectors de gran extensió o complexitat, àmbits de regeneració urbana, fronts litorals, àrees industrials en transformació o altres actuacions equivalents que requereixin la coordinació simultània de diverses infraestructures, serveis i disciplines tècniques, així com la interlocució i coordinació amb administracions públiques, organismes sectorials, empreses de serveis i altres agents implicats.

Concepte	Puntuació
No experiència acreditable	0 punts
Fins a 2 anys	5 punts
A partir de 2 anys i fins a 5 anys	10 punts
A partir de 5 anys i fins a 10 anys	15 punts
Més de 10 anys	20 punts

Per obtenir la puntuació corresponent, caldrà aportar acreditació fefaent de l'experiència (per exemple certificat emès per l'administració d'origen).

8.2.2. c) Experiència en la direcció, seguiment o supervisió de contractes públics vinculats a projectes d'enginyeria i obres fins a 10 punts

Es valorarà l'experiència en la preparació, direcció, seguiment tècnic, control de l'execució, recepció o supervisió de contractes públics d'obres, serveis d'enginyeria o assistències tècniques relacionades amb projectes d'urbanització, infraestructures, mobilitat, sostenibilitat o espai públic.

Concepte	Puntuació
No experiència acreditable	0 punts
Fins a 2 anys	2,5 punts
A partir de 2 anys i fins a 5 anys	5 punts
A partir de 5 anys i fins a 10 anys	7,5 punts
Més de 10 anys	10 punts

Per obtenir la puntuació corresponent, caldrà aportar acreditació fefaent de l'experiència (per exemple certificat emès per l'administració d'origen).

8.2.2. d) Experiència en la coordinació tècnica simultània d'actuacions complexes fins a 10 punts

Es valorarà l'experiència en la coordinació tècnica simultània de diverses actuacions, projectes o contractes vinculats a actuacions d'enginyeria, urbanització o



infraestructures, vetllant per la compatibilitat tècnica, funcional i temporal entre les diferents actuacions, així com per la coordinació dels agents intervinents i la resolució de les incidències derivades de la seva execució concurrent.

Es valorarà especialment l'experiència en la gestió integrada de programes o actuacions compostes per diversos projectes simultanis.

Concepte	Puntuació
No experiència acreditable	0 punts
Fins a 2 anys	2,5 punts
A partir de 2 anys i fins a 5 anys	5 punts
A partir de 5 anys i fins a 10 anys	7,5 punts
Més de 10 anys	10 punts

Per obtenir la puntuació corresponent, caldrà aportar acreditació fefaent de l'experiència (per exemple certificat emès per l'administració d'origen).

8.2.3 ANTIGUITAT EN L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (màxim 5 punts)

Es valoraran els serveis prestats en administracions públiques desenvolupant funcions relacionades amb l'enginyeria, les infraestructures, la urbanització, l'espai públic, la mobilitat, la sostenibilitat, els serveis urbans o la coordinació tècnica de projectes.

0,5 punts per any complet de serveis prestats dins del Consorci del Besòs o qualsevol del seus ens Consorciats dins del grup A1 amb funcions equivalents o similars a les de la convocatòria, sota qualsevol règim jurídic (funcionari/ària, interí/na o laboral):

0,25 punts per any complet de serveis prestats dins del Consorci del Besòs o qualsevol del seus ens Consorciats en grups inferiors a A1.

Les fraccions d'any es valoraran proporcionalment. El total màxim acumulable per aquest apartat serà de 5 punts.

Aspectes comuns dels punts 8.2.2 i 8.2.3

La valoració es reduirà de forma directament proporcional en cas que els serveis haguessin estat prestats a temps parcial, excepte quan la reducció obeís a algun dels supòsits previstos en la normativa sobre reducció de jornada per motius de lactància, cura de familiar i altres supòsits motivats en la conciliació de la vida familiar i laboral.

Els serveis prestats hauran d'acreditar-se amb certificats de l'Administració i amb l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria de la Seguretat Social a més de contractes, nòmines, etc. En tot cas, haurà de quedar perfectament acreditada tant la categoria laboral com el temps treballat, i en cas que no sigui així, no es valorarà.



En el supòsit de simultaniejar-se dues activitats en el mateix període, només es puntuarà una d'elles, l'experiència més valorada segons els apartats anteriors, als efectes de la valoració de mèrits.

S'estableix expressament que no seran valorats els mèrits no invocats, ni tampoc aquells que tot i ser invocats no siguin degudament acreditats en el termini de presentació d'instàncies pels sol·licitants, mitjançant qualsevol dels mitjans autoritzats en dret, sense que procedeixi requeriment d'esmena posterior per part de l'Administració.

8.2.4 FORMACIÓ ACADÈMICA COMPLEMENTÀRIA (màxim 5 punts)

Titulacions, cursos de formació i perfeccionament realitzats relacionats directament amb l'àmbit de treball (fins a 5 punts)

- **Màster o postgrau:** per cada màster o postgrau relacionats amb l'àmbit funcional del lloc convocat, amb un mínim de 300 hores. (No es valoraran màsters o postgraus incomplets ni de durada inferior a 300 hores.) 3 punts.
- **Cursos de formació específica:** Cursos relacionats amb l'àmbit funcional del lloc convocat:
 - Cursos de més de 100 hores: 1,5 punts.
 - Cursos de menys de 100 hores: 1 punt.

La formació s'acreditarà mitjançant còpia autèntica del diploma o certificat d'aprofitament o assistència, en el que consti necessàriament el número d'hores o crèdits ect's.

8.2.5 ENTREVISTA (màxim 5 punts)

Entrevista per a la valoració de les competències professionals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions vinculades al lloc de treball.

El Tribunal Qualificador convocarà a les persones candidates per a la realització d'una entrevista per valorar les competències professionals considerades pròpies del lloc objecte de la convocatòria i el seu grau d'ajustament al mateix.

9. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES I PROPOSTA DE NOMENAMENT

Un cop finalitzat el procés de valoració, el tribunal exposarà al Portal d'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Barcelona i al Portal d'Oferta Pública d'Ocupació del Consorci del Besòs, els resultats globals en una relació ordenada segons la puntuació total obtinguda.



Les persones aspirants podran formular les al·legacions que considerin convenientes en el termini de 5 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la relació de persones aprovades. Un cop resoltes les al·legacions (cas d'existir), la persona amb major puntuació serà la proposada pel Tribunal Qualificador a la Direcció General del Consorci del Besòs per a ser contractada, una vegada acreditat mitjançant els documents originals, la documentació presentada.

El tribunal no pot declarar que ha superat les proves selectives un nombre superior d'aspirants al de les places objecte de la convocatòria.

10. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS:

10.1 La persona aspirant proposada haurà de presentar al Consorci del Besòs, en el termini màxim de deu dies naturals, a partir de l'endemà de la data de comunicació, per qualsevol dels mitjans admesos en la seva sol·licitud, de la necessitat d'incorporació per cobrir la vacant, sense requeriment previ, els documents acreditatius (original o fotocòpia compulsada) de les condicions que es detallen a continuació:

- a) DNI/NIE
- b) Declaració jurada de no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Administració pública, ni haver estat inhabilitat per condemna penal per exercir càrrecs públics
- c) Targeta de afiliació a la Seguretat Social, si en disposa.
- d) Número de compte corrent
- e) Declaració responsable de no tenir un altre treball retribuït amb càrrec a qualsevol organisme públic, inclosa la Seguretat Social, el dia de la presa de possessió, estant-se al que s'estableix a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques.
- f) Declaració responsable de no exercir activitats privades incompatibles amb el lloc de treball a realitzar en el Consorci del Besòs, i en especial respecte a les activitats previstes als art. 11 i 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques, o en el seu cas, sol·licitud de compatibilitat per l'exercici d'aquestes activitats privades que es desenvolupin al marge del Consorci.

10.2 La persona aspirant proposada estarà exempta de justificar documentalment les condicions i requisits ja acreditats, així com la resta de circumstàncies que constin en el seu expedient personal si aquest consta als arxius del Consorci del Besòs o li es traslladat per l'ens de procedència a petició de la persona aspirant.

10.3 La persona aspirant que, dins del termini fixat, exceptuant els casos de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, un cop examinada, es comprovi que no compleix algun dels requisits assenyalats en la base quarta, no



podrà ser nomenat/ada i s'anul·laran les seves actuacions. En aquest cas, el Tribunal proposarà al següent aspirant que hagi obtingut la major puntuació, per ordre estricte de puntuació.

11. PRESA DE POSSESIÓ

La persona seleccionada que obtingui nova destinació l'haurà d'ocupar en un termini màxim de 20 dies a partir de l'endemà de la publicació de la resolució del concurs al web www.consorcibesos.cat.

12. RÈGIM D'IMPUGNACIONS

12.1 Contra aquestes bases, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la Direcció General del Consorci del Besòs en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva publicació davant la jurisdicció contenciós administrativa.

12.2. Contra els actes qualificats del Tribunal Qualificador, en particular els relatius a l'admissió o exclusió de persones aspirants, la valoració dels mèrits, de la memòria, de l'entrevista, si escau, i la proposta de contractació, que impedeixin continuar el procediment o produeixin indefensió, es podrà interposar recurs d'alçada davant la Direcció General del Consorci del Besòs, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació.

12.3. Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pel Tribunal.

12.4 El Tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

12.5 Per tot allò que no preveuen les bases serà d'aplicació el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.



12.6 Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Sant Adrià de Besòs, setembre de 2026

Jordi Canela
Farré - DNI
52595431C
(TCAT)
Jordi Canela i Farré
Director Serveis Generals

Firmado
digitalmente por
Jordi Canela Farré -
DNI 52595431C
(TCAT)
Fecha: 2026.09.18
11:59:47, +02'00'

ANNEX I.- SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ I DECLARACIÓ RESPONSABLE EN EL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE COORDINADOR/A DE PROJECTES D'ENGINYERIA DEL CONSORCI DEL BESÒS, PERSONAL LABORAL, GRUP A, SUBGRUP A1, A TRAVÉS DEL PROCEDIMENT RESTRINGIT DE CONCURS DE MÉRITS

Exp. 157/26

Dades personals

1r Cognom		2n Cognom	
Nom		Data naixement	NIF
Telèfon	Mòbil	Domicili	
Localitat	Codi Postal	Nacionalitat	
Adreça de correu electrònic			

Us manifesto respectuosament que:

- Desitjo concórrer a la convocatòria pública per a la contractació laboral de caràcter fix pel sistema de concurs de mèrits d'una plaça de Coordinador/a de projectes d'enginyeria del Consorci del Besòs.
- Reuneixo totes i cadascuna de les condicions i circumstàncies exigides a les bases de la convocatòria.
- Declaro que són certes totes les dades que manifesto.

Per les raons exposades, SOL·LICITO ser admès/admesa a prendre part en l'esmentada convocatòria.

A. DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA EN RELACIÓ ALS REQUISITS DE PARTICIPACIÓ:

Nº doc.	Concepte
	Fotocòpia del DNI
	Certificació original emesa pels òrgans o autoritats corresponents dels ens consorciats o del Consorci del Besòs que acreditin la condició de funcionari o laboral fix d'aquella Administració. (requisits base 4.1.a)
	Fotocòpia de la titulació acadèmica (requisits base 4.1.b)
	Currículum professional, degudament documentat.

B. RELACIÓ DE MÈRITS AL·LEGATS I DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA:

8.2.1 MEMÒRIA DESCRIPTIVA DE LA TRAJECTÒRIA PROFESSIONAL (màxim 35 punts)

☐ Declaro que adjunto a la present sol·licitud la memòria d'experiència professional, que té per objecte descriure la meva trajectòria en relació amb les funcions pròpies del lloc de treball de coordinador/a de projectes d'enginyeria del Consorci del Besòs.

Aquesta memòria, d'una extensió màxima de 10 pàgines, inclou, com a mínim, els apartats recollits a la base 8.2.1

☐ Declaro que adjunto a la present sol·licitud els documents (contractes, certificats, informes de vida laboral, etc.) que acrediten tot allò recollit en la memòria anterior.

En cas que no es pugui verificar, no es computarà cap mèrit exposat, per molt detallat que estigui a la memòria.

8.2.2 EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (màxim 50 punts)

(Relacionar i detallar a les corresponents taules els mèrits al·legats, adjuntant el corresponent document acreditatiu).

8.2.2.a) Experiència en la coordinació integral de projectes d'enginyeria, urbanització o infraestructures..... fins a 10 punts

Concepte	Puntuació	Marcar amb X	Nº Document
No experiència acreditable	0 punts		
Fins a 2 anys	2,5 punts		
A partir de 2 anys i fins a 5 anys	5 punts		
A partir de 5 anys i fins a 10 anys	7,5 punts		
Més de 10 anys	10 punts		

8.2.2.b) Experiència en projectes de transformació urbana o desenvolupament urbanístic d'especial complexitat..... fins a 20 punts

Concepte	Puntuació	Marcar amb X	Nº Document
No experiència acreditable	0 punts		
Fins a 2 anys	5 punts		
A partir de 2 anys i fins a 5 anys	10 punts		
A partir de 5 anys i fins a 10 anys	15 punts		
Més de 10 anys	20 punts		

8.2.2. c) Experiència en la direcció, seguiment o supervisió de contractes públics vinculats a projectes d'enginyeria i obres fins a 10 punts

Concepte	Puntuació	Marcar amb X	Nº Document
No experiència acreditable	0 punts		
Fins a 2 anys	2,5 punts		
A partir de 2 anys i fins a 5 anys	5 punts		
A partir de 5 anys i fins a 10 anys	7,5 punts		
Més de 10 anys	10 punts		

8.2.2. d) Experiència en la planificació estratègica i coordinació simultània d'actuacions complexes..... fins a 10 punts

Concepte	Puntuació	Marcar amb X	Nº Document
No experiència acreditable	0 punts		
Fins a 2 anys	2,5 punts		
A partir de 2 anys i fins a 5 anys	5 punts		
A partir de 5 anys i fins a 10 anys	7,5 punts		
Més de 10 anys	10 punts		

8.2.3 ANTIGUITAT EN L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (màxim 5 punts)

Indiqueu els serveis prestats en l'àmbit del Consorci del Besòs o dels seus ens consorciats.

Administració o ens consorciat	Grup professional	Categoria i funcions	Període treballat (data inici-final)	% Jornada	Núm. document acreditatiu

8.2.4 FORMACIÓ ACADÈMICA COMPLEMENTÀRIA (màxim 5 punts)

Relacionar i detallar a la següent taula la formació al·legada, adjuntant el corresponent document acreditatiu.

Màster o postgrau: Màsters o postgraus relacionats amb l'àmbit funcional del lloc convocat, amb un mínim de 300 hores.

Títol	Nombre d'hores	Nº doc



Cursos de formació específica: Cursos relacionats amb l'àmbit funcional del lloc convocat.

Curs	Nombre d'hores	Nº doc

D'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, informem que les dades personals seran tractades per el Consorci del Besòs amb domicili en C/Olímpic, s/n, pl. 2, 08930, Sant Adrià de Besòs, qui actua com a Responsable del Tractament, amb la finalitat de gestionar la seva sol·licitud i el concurs de mèrits per la contractació laboral amb caràcter fix d'una plaça de coordinador/a de projectes d'enginyeria, Grup A, subgrup A1 del Consorci del Besòs, podent ser cedits en cas d'obligació legal.

No es tenen previstes transferències internacionals i la no aportació de dades implicarà la impossibilitat de gestionar la presentació de la seva sol·licitud.

El temps de conservació de les dades serà el necessari per donar compliment a les obligacions legals i contractuals segons la normativa vigent.

Vostè té dret a accedir, rectificar i suprimir aquestes dades, així com limitar i/o oposar-se al tractament o sol·licitar la portabilitat dels mateixos, mitjançant la presentació d'un escrit al domicili anteriorment indicat o via correu electrònic a l'atenció del Delegat de Protecció de Dades, protecciodedades@consorcibesos.cat acompanyat en tots dos casos de document oficial que l'identifiqui.

☐ Dono el meu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Signatura

_____, ____ de _____ de 2026.

SR. DIRECTOR GENERAL DEL CONSORCI DEL BESÒS