

1. Retribucions bàsiques: sou i els triennis (imports en euros per paga)

Les retribucions bàsiques estan vinculades al grup o subgrup de classificació de la categoria i a l'antiguitat de serveis i són: el sou i els triennis. Els seus imports es determinen anualment en les lleis de pressupostos, i dins d'elles estan compresos els components de sou i triennis de les pagues extraordinàries.

Els imports de sou i triennis per a cada subgrup es presenten a les taules annexes.

Subgrup	Sou	Trienni
A1	1.387,24	53,39
A2	1.199,52	43,54
C1	900,63	32,96
C2	749,58	22,44
E	686,07	16,90

Els imports de sou i triennis per a cada subgrup de cada una de les pagues extraordinàries de juny i desembre es detallen a les taules annexes.

Subgrup	Sou	Trienni
A1	856,05	32,96
A2	874,83	31,74
C1	778,42	28,45
C2	742,75	22,20
E	686,07	16,90

2. Retribucions complementàries: Complement de destinació (imports en euros per paga)

El complement de destinació és el concepte que retribueix el nivell del lloc de treball desenvolupat en funció del grup de titulació, la responsabilitat de direcció o comandament, especialització i complexitat de la tasca. El grau personal recull la progressió assolida per la persona dins del sistema de carrera vertical municipal. La determinació del nivell de cada lloc figura en el catàleg de llocs de treball atenent a criteris de qualificació i de rang jeràrquic i en funció dels intervals que per a cada subgrup de classificació i per a cada tipologia de llocs d'acord amb els intervals de nivell màxim i mínim següents:

- Grup A1 – 22 a 30

- Grup A2 – 20 a 26
- Grup C1 – 16 a 22
- Grup C2 – 14 a 18
- Grup E – 12 a 14

Els imports dels complements de destinació per a cada nivell es presenten a les taules annexes.

Nivell	Import mensual
30	1.211,77
29	1.086,89
28	1.041,22
27	995,47
26	873,38
25	774,86
24	729,14
23	683,48
22	637,73
21	592,11
20	550,01
19	521,94
18	493,86
17	465,75
16	437,73
15	409,59
14	381,57
13	353,44
12	325,35
11	297,24
10	269,20
9	255,17
8	241,09
7	227,07
6	213,02
5	198,97
4	177,92
3	156,91
2	135,84
1	114,81

3. Retribucions complementàries: Complement específic (imports en euros per paga)

El complement específic és el concepte que retribueix les condicions particulars dels llocs de treball segons consti en el catàleg de llocs de treball tenint en compte el següent:

- a) Responsabilitat i dificultat tècnica:** s'atribueix als llocs de treball en funció de l'esforç intel·lectual i les habilitats necessàries per a la resolució del problema derivats de les tasques encomanades al lloc i els coneixement i competències exigides per a la seva execució, així mateix, la responsabilitat vindrà determinada en funció de l'impacte de les decisions en l'exercici de les tasques en combinació amb la responsabilitat sobre els recursos gestionats, siguin aquests econòmics, humans o d'altre tipus, interns o externs a l'organització. La tècnica de valoració de llocs emprada per diferenciar aquest factor, mesura:
- Competència: tècnica o especialitzada, gerencial o directiva, i interacció humana.
 - Solució de problemes: marc de referència i exigència dels problemes.
 - Responsabilitat: llibertat per actuar, magnitud i impacte.

Codi	Lloc	Total
20.10	Director/a nivell 30 (restringit)	6.324,72
20.11	Director/a nivell 30 (extraordinari)	5.404,94
20.12	Director/a nivell 30 (ordinari)	4.305,66
20.20	Director/a nivell 28 (restringit)	4.475,03
20.21	Director/a nivell 28 (extraordinari)	3.665,97
20.22	Director/a nivell 28 (ordinari)	2.889,79
40.10	Cap Departament nivell 26	1.722,02
40.20	Cap Departament nivell 24	1.400,66
50.10	Cap Secció nivell 24	1.338,09
50.20	Cap Secció nivell 22	1.314,88
50.30	Cap Secció nivell 18	900,99
80.10	Lloc A singular nivell 26	1.596,82
80.20	Lloc A singular nivell 24	1.275,47
80.30	Lloc A1 base nivell 22	1.053,28
80.30	Lloc A2 singular nivell 22	1.053,28
80.40	Lloc A2 base nivell 20	808,99
90.10	Lloc C1 singular nivell 22	1.234,80
90.20	Lloc C1 singular nivell 20	1.040,68
90.30	Lloc C nivell 18	875,90
90.40	Lloc C2 singular nivell 16	784,97
90.40	Lloc C1 base nivell 16	784,97
90.50	Lloc C2 base nivell 14	774,59
90.60	Lloc E nivell 12	765,55

Els llocs de Director/a percebran els conceptes de cobrament en 14 pagues: 12 ordinàries i 2 extraordinàries.

4. Retribució Gerents

Per als llocs d'alta direcció de Gerents, s'estableixen les següents retribucions mensuals

Codi	Lloc	Total
10.10	Gerent 1	8.318,80
10.11	Gerent 2	8.147,28
10.12	Gerent 3	7.718,48
10.13	Gerent 4	7.289,69
10.14	Gerent 5	7.225,28
10.15	Gerent 6	7.029,82
10.16	Gerent 7	6.931,23
10.17	Gerent 8	6.872,26
10.18	Gerent 9	6.860,89
10.19	Gerent 10	6.432,06
10.20	Gerent 11	6.003,27
10.21	Gerent 12	5.051,70

El personal d'alta direcció de Gerents percebrà els conceptes de retributius en 14 pagues: 12 ordinàries i 2 extraordinàries.

5. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial (imports en euros per paga)

El complement específic pot incorporar els factors següents que tenen caràcter circumstancial per compensar determinades condicions que afecten a l'exercici de les tasques encomanades al lloc de treball. La seva inclusió assignació als llocs de treball no és general i es vinculen a cada dotació en funció de les necessitats del servei on s'adscriuen o de la conjuntura temporal que es requereixi. Els factors seran el següents:

- **Desplaçament:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ubicades en centres de treball no coberts per la xarxa urbana de transports, així com, de manera específica, per a les dotacions ocupades per personal amb minusvalidesa, quan el corresponent transport urbà utilitzable per al trasllat al seu centre de treball no disposi de mesures d'accessibilitat adequades.
- **Menyscapte:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin en el desenvolupament de la seva activitat la manipulació de diners en efectiu, de diners o valors dipositats als serveis del Consorci.
- **Complement personal subgrup C2 amb 10 anys:** com a resultat de la negociació de l'Acord de Condicions de Treball 2008-2011 s'atribuirà als llocs de treball ocupats per personal del subgrup C2 amb una antiguitat a

l'organització municipal de 10 anys. Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de grup de titulació.

- **Complement personal grup E:** En aplicació del RDL 8/2010, de 20 de maig, es va generar un complement personal als treballadors/es del grup E - Altres agrupacions. Per tal de garantir l'aplicació d'aquest complement a tot el personal enquadrat en aquest grup, es defineix un valor comú. Les diferències que es puguin produir, en aquelles situacions en que el complement personal tingués un valor superior, es mantindran com a complement personal. Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de grup de titulació.
- **Experiència professional:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ocupades per personal amb una antiguitat superior als dos anys al Grup Municipal en concepte de reconeixement a la trajectòria en la prestació de serveis al Consorci. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència i Direcció.
- **Plena dedicació de comandaments, tècnics i suport:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixen de manera freqüent una jornada superior a la establerta amb caràcter general, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant.

Els imports per a cada lloc de treball dels diferents factors del complement específic circumstancial es presenten a les taules annexes.

Denominació	Total
Desplaçament	
5252 Desplaçament	54,66
Menyscapte	
5259 Menyscapte de diners caixa	54,52
Complement subgrup A1	
5027 Complement equiparació A1	227,66
Complement personal subgrup C2 amb 10 anys	
5118 Complement personal subgrup C2 amb 10 anys	88,88
Dedicació grup A, C	
5032 Subgrup A1	356,73
5032 Subgrup A2	273,81
5032 Subgrup C1	221,96
5032 Subgrup C2	194,78
Complement personal designat en matèria de prevenció de riscos	
Complement personal designat PR	33,12

El Complement d'Experiència professional es percep:

- Pel subgrup de titulació en el que es desenvolupa l'experiència. Aquesta percepció s'actualitzarà en els casos en que es canviï de subgrup de titulació,

sempre que aquest s'hagi ocupat de manera permanent durant dos anys continuats.

- I en cada grup, pels anys d'experiència en l'organització municipal

Els imports del complement d'experiència professional, en funció del grup i subgrup de titulació i anys d'experiència,, es presenten a la taula annexa (valors expressats en euros/mes).

Experiència (anys)	A1	A2	C	E
2	56,49	48,43	40,36	36,30
3	56,49	48,43	40,36	36,30
4	56,49	48,43	40,36	36,30
5	213,35	181,97	161,97	124,09
6	269,85	230,41	202,33	160,40
7 o més	318,24	271,85	236,82	191,54

6. Retribucions complementàries: serveis extraordinaris i hores extraordinàries

La gratificació dels serveis extraordinàries fora de la jornada de treball així com la remuneració de les indemnitzacions corresponents per raó del servei s'efectuarà d'acord amb la seva normativa reguladora (imports per hora en euros).

En horari diürn:

Subgrup	Import
A1	29,51
A2	22,96
C1	19,23
C2	17,40
E	16,23

En horari nocturn o festiu:

Subgrup	Import
A1	35,42
A2	27,55
C1	23,07
C2	20,84
E	19,46

7. Retribucions complementàries: altres gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries (en euros)

Concepte	Import
Gratificació per la impartició de formació fora de la jornada laboral	
Presencial a l'aula (per hora)	24,30
Entorn virtual (per hora de gestió del curs)	24,30
Entorn virtual (per tutoria de 20 a 25 participants)	551,93
Entorn virtual (per tutoria de 26 a 30 participants)	772,71
Entorn virtual (per tutoria de 31 a 35 participants)	910,69
Tutories post formació o autoaprenentatge (per hora)	16,56
Gratificació per l'elaboració de material formatiu fora de la jornada laboral	
Elaboració de materials formatius (per hora)	24,30
Revisió de materials formatius (per hora)	12,16
Gratificacions assistència processos selectius (per hora)	
Personal coordinador	34,49
Personal responsable aula	25,88
Personal ajudant	17,26
Gratificació sortida d'inspecció (per sortida)	
Nocturna	160,55
Diürna en dissabte o diumenge	110,38
Festiu i nocturna per acreditats en sonometria	226,78

8. Conceptes retributius en jornades reduïdes

En el cas de jornades inferiors a les 37,5 hores, tots els conceptes retributius es veuran reduïts proporcionalment o tal com estableixi la normativa.